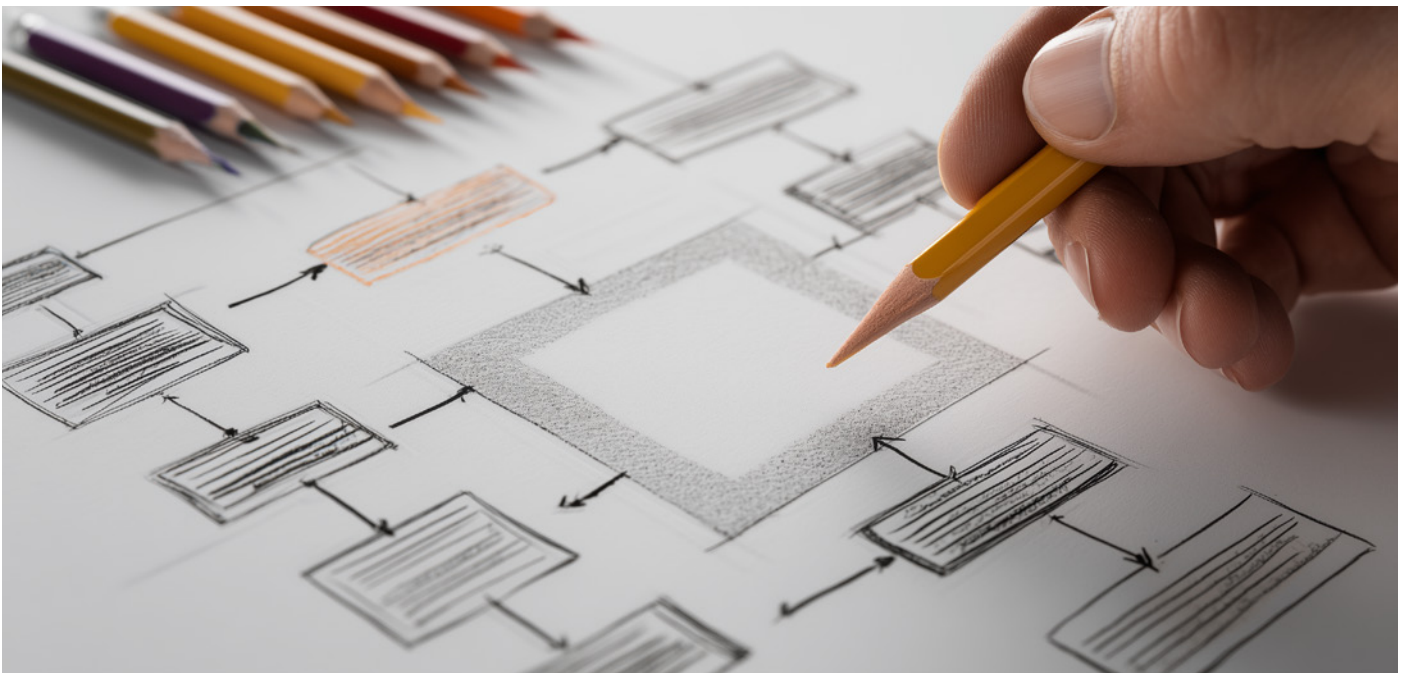


# FOCUS

## Framework for Organisational Change, Understanding & Strategy

### **Situational Awareness für Organisationen – Sichtbar machen, was jenseits der Kennzahlen verborgen ist.**

Viele Unternehmen formulieren Strategien, aber in der Umsetzung entstehen Unsicherheiten, Reibungsverluste und Widerstände. Es treten Abweichungen zwischen unternehmerischer Erwartung und organisationaler Praxis auf. Wir bringen Struktur in Komplexität, Mut in den Wandel und sorgen für Einklang von strategischer Vision und betrieblicher Praxis. Unser Framework schafft ein neues strategisches Bewusstsein.



### **Ihre Herausforderungen**

- ♦ Strategien kommen in der Praxis nicht an
- ♦ Verdeckte Widerstände und blinde Flecken bremsen Innovation
- ♦ Transformationsprojekte verlaufen unklar
- ♦ Fehlende Integration qualitativer Erkenntnisse aus der Organisation

### **Unsere Lösung**

Ein praxiserprobtes Analyse-Framework, das auf Methoden aus der Sozialforschung und der Organisationsentwicklung – angereichert mit Wissen aus der Luftfahrt – basiert. Wir machen sichtbar, was jenseits der Unternehmenskennzahlen verborgen bleibt – und bringen strategische Vision und betriebliche Praxis in Einklang.

### **Ihr Nutzen**

- ☑ Bessere Entscheidungen durch eine multidimensionale, integrierte Datenbasis
- ☑ Umsetzungskraft durch realistische, anschlussfähige Strategien
- ☑ Fundierteres Verständnis über die informellen Strukturen Ihrer Organisation
- ☑ Frühzeitige Risikoerkennung & Reduktion von Transformationskosten
- ☑ Partizipation & Akzeptanz durch echte Einbindung
- ☑ Unterstützung bei der organisationalen Verankerung von Nachweispflichten (Nachhaltigkeit, Cybersicherheit, KI, Produktsicherheit)

### **Für wen?**

Mittlere und große KMU | Großunternehmen | Institutionen ... mit Anpassungsdruck in einer dynamischen Zeit.

# „Sie erkennen Muster, die sonst verborgen bleiben, **gewinnen Vertrauen** in Ihre Entscheidungen und **stärken die Umsetzungskraft** Ihres Unternehmens.“

## Typischer Projektablauf

1. Zielklärung & Dokumentensichtung
2. Interviews, Workshops, Fokusgruppen & Beobachtungen
3. Integrierte Analyse
4. Transformative Zukunftsperspektiven
5. Handlungsempfehlungen
6. Optional: Begleitung bei der Umsetzung und Follow-up

## Warum wir?

- ♦ Wissenschaftlich fundiert, aber praxisnah
- ♦ Kombinierte Methodenkompetenz aus Organisationsentwicklung, Transformation & Luftfahrt
- ♦ Spezialwissen statt Standardberatung

## Wer?



**Dominik Mimra:** Soziologe, erfahrener Organisationsentwickler, Fluglehrer & Crew-Ressource-Management-Trainer  
[dominik.mimra@ekoconsult.at](mailto:dominik.mimra@ekoconsult.at)



**Barbara Niederschick:** Transformationsbegleiterin, Innovationsberaterin, Erfahrung in komplexen Wandelprojekten  
[barbara@nw-partner.at](mailto:barbara@nw-partner.at)

## Zertifizierungen & Commitments



### Fallbeispiel

Ein führender mittelständischer verfahrenstechnischer Anlagenbauer mit europäischen Standorten und hunderten Ingenieur:innen stand vor der komplexen Herausforderung der Twin Transformation. In einer Branche mit traditionell langen Innovationszyklen erforderten institutionelle Vorgaben massive Investitionen und tiefgreifende organisationale Veränderungen. Durch unsere systematische Organisationsanalyse – fundierte Inhaltsanalyse von Strategie-, QS- und Lenkungsdocumenten sowie leitfadengestützte Experteninterviews „auf Augenhöhe“ – gelang es, kritische Spannungsfelder, blinde Flecken und Entkopplungseffekte aufzudecken. Das Unternehmen entwickelte eine maßgeschneiderte Roadmap für Digitalisierung und Ressourcenwende, vermied potenzielle Fehler bereits vor Projektbeginn und eliminierte organisationale Widerstände durch konkrete Handlungsempfehlungen. **Ergebnis:** deutliche Produktivitätssteigerung bei signifikant verbesserter Situational Awareness des Managements.